

伴走支援型 次世代リーダー育成ゼミ

自主的に課題を発見し、解決に向けて主体的・積極的に提案・行動できる、リーダー人材を育成する

本研修の概要

自主的に課題を発見し、解決に向けて主体的に提案・行動できるリーダー人材を育成する伴走支援型研修です。自主性・主体性・積極性といったスタンスの醸成を図ると共に、タイムマネジメント・ロジカルシンキング・問題解決思考など各種ビジネススキルを講習で学びながら、即業務に取り込み、業務改善を行います。最後は、組織の課題解決を行う、改善提案を実践。インプットとアウトプットを、交互に繰り返すことで、「自ら課題を見つけ、解決に動く習慣とスキル」を身につけます。

受講対象・人数

管理職層、中堅リーダー層、
若手・新人層
※3~10名程度

所要時間

全6回、各回4時間程度

プログラム例（全6回）

第1回

グループワーク

現在の組織課題は何か？ その真因は何か？

自らが考える組織の課題を整理・言語化し、その課題がなぜ起きているか、他責・自責の視点で探求。自分の問題として自責的に捉え直します。



スキルアップ勉強会

タイムマネジメント

業務で多忙の中、本研修はスタートします。「学びの時間」を効率よく生み出すため、まずは生産性を向上させる時間管理の手法を学びます。

第2回

グループワーク

行動計画の現状共有・改善に向けた意見交換

前回研修を振り返り、タイムマネジメントで決めた、行動計画の実施状況を共有。「できていること、いないこと」を整理し、改善に向けた意見交換を行います。



スキルアップ勉強会

ロジカルシンキング

組織課題を解決するために必要な、「自ら課題を考え、整理するスキル」「わかりやすく話すスキル」のベースとなる論理思考について学びます。

伴走支援型 次世代リーダー育成ゼミ

自主的に課題を発見し、解決に向けて主体的・積極的に提案・行動できる、リーダー人材を育成する

プログラム例（全6回）

第3回

グループワーク

行動計画進捗と、組織課題整理の意見交換

行動計画の進捗状況の共有と、前回研修で学んだロジカルシンキングを活用しながら、組織課題の深堀り整理を行い、改善に向けた意見交換を行います。



スキルアップ勉強会

問題解決思考（基礎編）

組織課題を解決するために必要な、課題分析、真因の追求、真因に対する解決策を整理するノウハウなど、問題解決思考の基礎を学びます。

第4回

グループワーク

学んだことの実践振り返り・意見交換

前回までの3つの勉強会で学んだことをもとに取り組んだことの進捗、実践してみたの気づきを共有・議論します。



スキルアップ勉強会

問題解決思考（実践編）

自らが考える組織課題について、ロジックツリーの立て方、真因を追求する方法などを受講者が発表し、講師からアドバイスを行います。また、最終日の改善提案発表会で提案する課題の設定についても議論します。

第5回

改善提案発表会

（プレビュー）

改善提案発表会で取り上げる課題に対し、その真因と解決策を受講者が発表。これまでの研修で学んできたロジカルシンキング、問題解決思考の知識をベースにして、受講者同士で意見交換を行います。



第6回

改善提案発表会

（本番）

受講者の中から代表者を複数名選抜。各自がまとめた改善提案策についてプレゼンしていただき、質疑応答と意見交換を行います。また、講師からは提案内容とプレゼンについての講評とアドバイスを行います。

伴走支援型 次世代リーダー育成ゼミ

自主的に課題を発見し、解決に向けて主体的・積極的に提案・行動できる、リーダー人材を育成する

コンテンツイメージ

振り返りができる、スケジュール管理が重要

タスク管理

仕事の洗い出し

- 報告書作成
- 来客対応
- 会議
- データ入力

スケジュール管理

時間の見積り+スケジュールへの仮置き

	木曜日	金曜日
9:00	報告書作成 (60分)	会議 (120分)
10:00		
11:00	来客対応 (120分)	データ入力 (30分)
12:00		

問題解決の3ステップ

STEP1 問題の全体像をつかむ



STEP2 原因を掘り下げ、解決する課題を決める



STEP3 課題に対する解決策を決める



〈ワークII〉

5つの「縦の関係性」にもとづくロジックツリーを作ってみましょう。



〈ワークIII〉

スキル勉強会で扱ったテーマについて、どのようなことを学び、どのような変化があったのかを振り返りましょう。出来るだけ具体的に！

① タイムマネジメント

■ 学び

- Out lookを使用したスケジュール管理→目で管理ではなく時間で管理へ
- ハードな仕事から始め、同じようなタイプの仕事はまとめて片付ける
- メールで依頼される仕事は、部レス！スピード対応→時間をかけること相手の期待値も上がる

■ 変化

- 上記学びにより、業務効率上がり時間へつなげた。

② ロジカルシンキング・問題解決思考

■ 学び

- 客観的に物事をとらえ、理解し、相手に伝える

■ 変化

- 仮説思考をつかいロジカルツリーに落としこむワークは、前進的な時間でした。
- 今で、ロジックツリーを見た事はあったが、実践をした事がなかったため、この勉強会終了で終わることなくトレーニングを続けます。
- 今後のプレゼン、社内会議でも使用しロジカルに話せる様に。



受講者の声

研修がスタートした当初と現在を比較してみると、他部署とのコミュニケーションを積極的に取り、自主的に課題解決に向けたミーティングを行うようになりました。仕事に対する意識が変わってきたことを実感しています。

これまでは何か気になること、やりたいことがあっても、上司・会社へのアピール、説得方法がわからず、立ち止まってしまうことが多々ありました。しかし、この研修で、やりたいこと、改善したいことを順序立てて説明する方法を学び、大きな一歩を踏み出せたような気がします。また、様々な問題を分析していくなかで、やはり一人で解決できることは少ないと気がついたので、周囲の方の協力を得られるコミュニケーションを常に心がけようと思いました。

行動の多くが受身で、問題解決などにおいても、主体的に動くことは少なかったのですが、この研修を受講し、主体的に行動していこうという意識に変わりました。何かしら問題が生じたとき、自分なりの解決策を考え、周囲の人と連携をとりながら、より早く、適切に対応できるようになったと思います。

ロジカルシンキングと問題解決思考の勉強会、特に仮説思考をつかいロジカルツリーに落としこむワークが刺激的でした。この研修で終わることなくトレーニングを続けます。今後の仕事や人生に役立つ、とてもためになる研修でした。