

## プログラム

- 第1章 管理者とは
- 第2章 仕事の管理(業績の達成)
- 第3章 業務改善・価値創造
- 第4章 人間関係・職場風土づくり
- 第5章 部下育成
- 第6章 これからの取り組みを考える

## こんな方にオススメ!

- ・これから管理職になられる予定の方
- ・すでに管理職となっているが、管理職の役割を改めて理解したい方(管理職を育てる方)
- ・若手への指導の基礎を改めて見直したいリーダー・マネジメント層
- ・管理職としてどのような点が足りていないのか、ご自身のマネジメントを振り返りたい方
- ・プロジェクト管理や、チームでの協働する仕事を行う方
- ・管理者を相手とする仕事で、お客様の視界を理解したい方

## 本コースの狙い

- ・管理者に求められる役割には、4つあることを理解し、どのようなシェアで取り組むべきかを整理し、今後のマネジメントで取り組むことを明らかにできる
- ・4つの役割である、「仕事の管理(業績の達成)」「業務改善・価値創造」「人間関係・職場風土づくり」「部下育成」について、取り組む際のポイントや注意点を身につける
- ・組織の管理者として活用するだけでなく、プロジェクト管理や、管理者を相手にする仕事においても、学んだ知識を活用する

